

## FIABILISEZ VOS DÉCISIONS ET LE PILOTAGE DE VOTRE ENTREPRISE AVEC LA MISE EN PLACE D'UN DISPOSITIF D'ASSESSMENT DE VOS CADRES

### QUELS BÉNÉFICES POUR VOTRE ENTREPRISE ?

1

Gestion optimisée des talents et des carrières

2

Meilleure objectivité des sélections et des décisions de promotion

3

Identification de besoins de formations

4

Garantie d'équité de traitement face aux collaborateurs et partenaires sociaux

5

Formalisation de plans de développement ciblés et efficaces

6

Professionalisation des managers et collaborateurs

### EN FONCTION DE VOS ENJEUX, LE DÉPARTAMENT TALENT MANAGEMENT DE BDO VOUS PROPOSE :

#### ► L'Évaluation individuelle

Durée moyenne : 4 heures

Cette offre comprend un entretien structuré, un profil de personnalité et un test psychométrique

#### ► L'Assessment individuel ou collectif

Durée moyenne : 1 à 2 journée(s)

Cette offre comprend nécessairement des mises en situation et des jeux de rôle, en plus de l'entretien structuré et des tests psychométriques. Dans le cadre du collectif, il intègre des exercices de groupe, avec ou sans rôle attribué, des mises en situation individuelles, des tests cognitifs et de personnalité.



#### Avéré

Plusieurs milliers d'évaluations réalisées



#### Certifié

Des consultants certifiés à l'utilisation d'outils fiables et reconnus



#### Pertinent

Prise en compte des enjeux et du contexte afin de garantir la pertinence des préconisations



#### Outils sur mesure

Création d'assessment centers sur mesure ou utilisation d'une casiothèque

# OPTEZ POUR UNE DÉMARCHE D'ASSESSMENT ET D'ÉVALUATION EFFICACE POUR FIABILISER VOS DÉCISIONS ET VOUS APPORTER UNE VISION CLAIRE ET OBJECTIVE.

## NOTRE MÉTHODOLOGIE

1

### Mise en situation

- ▶ In Basket
- ▶ Jeux de rôles
- ▶ Exercice de groupes
- ▶ Étude de cas
- ▶ Autodiagnostic

2

### Tests psychométriques

- ▶ Tests de personnalité (SOSIE, 16 PF, MBTI, EOPI-R WAVE...)
- ▶ Tests d'aptitudes mentales (Pensée critique, Swift, R2000, D2000...)

3

### Entretien semi-directif

- ▶ Analyse des comportements passés comme prédicteurs possibles des comportements professionnels futurs.
- ▶ Recherche d'exemples et des faits concrets mettant en lumière les comportements indispensables à la réussite pour un poste donné.

4

### Restitution et synthèse au candidat et à l'entreprise

5

### Elaboration d'un plan de développement

6

### Bilan à 6 mois

## NOTRE DÉMARCHE

- ▶ Identifier les compétences à évaluer (à partir d'un référentiel existant) et celles à développer (à partir d'une fiche de poste)
- ▶ Décliner des niveaux attendus pour chaque compétence
- ▶ Proposer des outils de mesures des compétences en rapport avec les dimensions
  - Conception d'épreuves, exercices, jeux de rôles,
  - Etudes de cas
  - Élaboration de grilles de cotations par outils
  - Réalisation d'un document de restitution

## NOS CHAMPS D'INTERVENTION



contact@bdo.fr  
www.bdo.fr

Passionnément  
engagé.

BDO France, SAS, est membre de BDO International Limited et appartient au réseau international BDO constitué de membres indépendants. BDO est la marque du réseau BDO et de chacun de ses membres.  
Copyright © Juin 2025 BDO France. Tous droits réservés.

sophie.lachaux@bdo.fr  
gontran.lejeune@bdo.fr  
01 40 62 98 12

**BDO**