

# FAITES LE CHOIX D'UN RECRUTEMENT RÉUSSI POUR OPTIMISER LA PERFORMANCE DE VOTRE ORGANISATION

## LES PROFILS SUR LESQUELS NOUS INTERVENONS

1

**Métiers de la comptabilité et de la finance** : experts-comptables, consolideurs, comptables, DAF, trésoriers, contrôleurs de gestions etc.

2

**Comptabilité, Finance et Conformité** : DAF, RAF, Contrôleurs de gestion, Comptables, Experts-comptables, Crédit managers, Risk Management, Conformité, Auditeurs, Trésoriers etc.

3

**Ressources Humaines** : DRH, RRH, Responsables paie, Responsables relations sociales, etc.

4

**Supports** : Communication, Marketing, Métiers du digital, Commercial, Développement, Juridique (gouvernance, droit rural, droit des sociétés, etc...).

5

**Techniques** : Directeurs des opérations, Ingénieurs, Responsables de programmes, Chefs de projets, Référents techniques, Spécialistes transition énergétique.

Fort d'une **expertise reconnue** dans l'approche directe, et l'évaluation de talents et de cadres dirigeants, le département **Talent Management de BDO** vous accompagne au-delà d'un simple recrutement. Notre démarche éprouvée vous garantit une **intégration réussie** et pérenne de vos futurs cadres.



### Savoir-faire

30 années d'expertise au service des ressources humaines.



### Qualité

Membre de Syntec Recrutement et certifié qualité AFNOR



### Vision à 360°

Capacité à intervenir depuis la définition d'un besoin jusqu'à la mise en œuvre du projet.



### Engagé

Missions réalisées 6 à 8 semaines  
Garantie de reprise de mission

# BDO VOUS PROPOSE UNE APPROCHE INNOVANTE POUR DÉTECTER LES MEILLEURS TALENTS ET EN FAIRE UN LEVIER DE PERFORMANCE POUR VOTRE ORGANISATION

## L'ART ET LA MANIÈRE DE RECRUTER EFFICACEMENT

### ANALYSER LE POSTE ET SON ÉCOSYSTÈME

Nous vous accompagnons en amont du recrutement pour co-construire un profil de poste en phase avec votre réalité du besoin.

- ▶ Culture d'entreprise
- ▶ Secteur d'activité, chiffres clés
- ▶ Structure managériale
- ▶ Environnement du poste à pourvoir

01

### DÉCLINER LA STRATÉGIE DE SOURCING

- ▶ Équipe dédiée de chargés de recherche
- ▶ Mise en place de scénario d'approche direct
- ▶ Base de données de 10 000 profils qualifiés dans le métier de la finance et de la comptabilité
- ▶ Outils de sourcing : Cvthèques (Cadreemplois, e-financial, région-jobs, LinkedIn)

02

### SUIVRE L'INTÉGRATION

Nous vous accompagnons au-delà du recrutement pour garantir une intégration réussie et pérenne.

- ▶ Accompagnement spécifique
- ▶ Échange avec la hiérarchie
- ▶ Suivi du candidat
- ▶ Garantie de résultat

03

### SÉLECTIONNER & ACCOMPAGNER LA DÉCISION AVEC DISCERNEMENT

Nous évaluons le candidat pour apprécier ses compétences, son savoir être et son potentiel.

- ▶ Évaluation du potentiel et de l'adéquation au poste
- ▶ Étude / Analyse d'aptitudes comportementales
- ▶ Test et prise de références
- ▶ Dossier complet
- ▶ Aide à la décision

04

**LE +  
BDO**

Notre équipe de spécialistes, vous accompagne au plus proche de vos enjeux business, depuis la définition d'un besoin jusqu'à la fin de la période d'essai du candidat retenu.

[contact@bdo.fr](mailto:contact@bdo.fr)  
[www.bdo.fr](http://www.bdo.fr)

**Passionnément  
engagé.**

BDO France, SAS, est membre de BDO International Limited et appartient au réseau international BDO constitué de membres indépendants. BDO est la marque du réseau BDO et de chacun de ses membres.  
Copyright © Juin 2025 BDO France. Tous droits réservés.

[sophie.lachaux@bdo.fr](mailto:sophie.lachaux@bdo.fr)  
[gontran.lejeune@bdo.fr](mailto:gontran.lejeune@bdo.fr)  
01 40 62 98 12

**BDO**