

BDO ASSURANCE

ATKLĀTĪBAS ZIŅOJUMS 2018

Sabiedrība ar ierobežotu atbildību (SIA) "BDO ASSURANCE" ir BDO globālā neatkarīgu grāmatvedības, nodokļu un konsultāciju uzņēmumu tīkla dalībniece. Tīkls tiek pārstāvēts 1500 birojos 162 pasaules valstīs, kuros strādā vairāk nekā 80 000 cilvēku. BDO dalībfirmu, tostarp ekskluzīvo alianses dalībnieku, kopējie ieņēmumi laikā līdz 2018.gada 30.septembrim bija 7.9 miljardi euro. Būdami globālā BDO tīkla dalībnieki, mēs sniedzam klientiem atbalstu starptautiskai izaugsmei un attīstībai.

162

VALSTIS UN REĢIONI

10.7%

GLOBĀLAIS IEŅĒMUMU PIEAUGUMS

€7.9

mljrd.

KOPĒJIE IEŅĒMUMI

PASTĀVĪGS IEŅĒMUMU KĀPUMS

VAIRĀK

NEKĀ

30

UZŅĒMUMU APVIEŅOŠANĀS

GLOBĀLĀ TĪKLA IETVAROS

7.7%

Ziemeļamerika,
Dienvidamerika

16.9%

Eiropa,
Vidējie Austrumi,
Āfrika

6.6%

Āzija
Okeānija

GLOBĀLAIS DARBINIEKU SKAITS

67 731

2017

80 087

2018

SKAITA PIEAUGUMS GADA
LAIKĀ

1591

BIROJS VISĀ PASAULĒ

GLOBĀLAJĀ TĪKLĀ PARTNERU
UN PROFESIONĀLĀ PERSONĀLA
ATTIECĪBA IR 1 PRET 10



SATURA RĀDĪTĀJS

5	Ievads
6	Struktūra un īpašnieki
7	Globālais tīkls
8	Dalībfirmas
10	Pārvaldības struktūra
12	Iekšējās kvalitātes kontroles sistēma
21	Kvalitātes nodrošināšanas pārskats
21	Sabiedriskas nozīmes organizācijas
22	Neatkarības apliecinājums
23	Politikas paziņojums
24	Partneru atbildība
24	Darbinieku rotācijas periods
25	Informācija par finanšu gadu



IEVADS

VADĪBAS ZIŅOJUMS

MODRĪTE JOHANSONE
Zvērināta revidente, valdes locekle
BDO ASSURANCE

Laipni lūdzam iepazīties ar BDO ASSURANCE Atklātības ziņojumu 2018. Tā ietvaros skaidrojam, kā mēs pildām normatīvajos aktos paredzētās pārvaldības un risku prasības.

Revīzijas kvalitāte un atklātība ir BDO revīzijas pakalpojumu sniegšanas pamatmērķis kā globāli, tā vietējā līmenī. Pierādot revīzijas procesu un prakses augstvērtību un kvalitāti, mēs ticam, ka tas vairo pārliecību un augstas uzticības līmeni.

Lai vizualizētu BDO tīkla kopējo mērķi, esam izstrādājuši "Vision 2020". Tā mudina mūs virzīties vienota mērķa sasniegšanas virzienā kā nedalāmai sastāvdaļai. Mūsu vērtības nosaka to, kas mēs esam un kā mēs mijiedarbojamies cits ar citu un ar mūsu klientiem. Mūs virza vēlme sniegt vislabākos pakalpojumus un klientiem nodrošināt vislabāko pieredzi. Mūsu mērķis ir vienota vērtību sistēma tīkla ietvaros.

Balstoties uz zināšanām, sadarbību, progresu un proaktivitāti, esam izkopuši uzņēmuma kultūru, kas ļauj attīstīties attiecībām un sniegt vislabāko pakalpojumu klientiem. Mēs turpinām koncentrēties uz kvalitātes un sabiedrības uzticības vairošanu, ieguldot personālā un sistēmās. Revidenta prāta asums un prasmes, kā arī dažādi rīki darbinieku atbalstam ir revīzijas kvalitātes un ražīga darba atslēga.

Esmu pārliecināta, ka mūsu komanda arī turpmāk spēs nodrošināt visus kvalitātes rādītājus, tostarp ievērojot revīzijas pakalpojumu jomas īpatnības. Pateicos ikkatram, kas veltījis laiku, lai iesaistītos un dalītos ar savu vīziju. Es ceru turpināt strādāt ar jums un dalīties ar mūsu progresu un panākumiem arī turpmāk.



STRUKTŪRA UN ĪPAŠNIEKI

BIZNESA STRUKTŪRA

BDO ASSURANCE ir Latvijā dibināta zvērinātu revidentu komercsabiedrība, kas ierakstīta Zvērinātu revidentu komercsabiedrību reģistrā ar Nr. 182.

Kapitāldaļas pieder valdes loceklei un netieši profesionālo pakalpojumu uzņēmumam AS “BDO Latvia”. 51% kapitāldaļu pieder zvērinātai revidentei Modrītei Johansonei, savukārt AS “BDO Latvia” pieder 49% kapitāldaļu.

Uzņēmumu pārvalda tās vienīgā valdes locekle zvērināta revidente Modrīte Johansone, licences nr. 135.

Atbilstoši darbības juridiskajai formai, BDO ASSURANCE (turpmāk – uzņēmums) pārvalda tās valde. Modrīte Johansone ir pilnvarota pārstāvēt uzņēmumu atsevišķi.

Uzņēmums ir apņēmis ieviest un piemērot augstākos korporatīvās pārvaldības standartus. Revīzijas pārvaldība ir integrēta BDO sastāvdaļa Latvijā, un uz to attiecas tāda pati pārvaldības struktūra kā uz visiem citiem uzņēmuma biznesa segmentiem.

LOBĀLAIS TĪKLS

BDO ASSURANCE ir BDO International Limited dalībniece

BDO ir globāls neatkarīgu grāmatvedības, nodokļu un konsultāciju uzņēmumu tīkls, kas, būdami BDO International Limited dalībnieki, sniedz pakalpojumus ar BDO vārdu un logotipu (turpmāk – BDO dalībfirma). BDO ir BDO globālā tīkla un visu BDO dalībfirmu zīmola nosaukums.

Globālā tīkla juridiskā un strukturālā sistēma

Ikvienu BDO dalībfirma ir BDO International Limited, Apvienotajā Karalistē reģistrēta sabiedrība, dalībniece ar balsstiesībām (vienu balsi katrai valstij) vai bez balsstiesībām. BDO International Limited ir BDO globālā tīkla pārvaldes orgāns un izstrādā iekšējos normatīvos aktus dalības saistību regulējuma prasībām BDO dalībfirmām. BDO globālo tīklu pārvalda BDO International Limited Padome, Globālā valde un Globālā vadības komanda.

Padome veido vienu katras balsstiesīgās dalībfirmas pārstāvi, kuri kopā pārstāv BDO International Limited dalībniekus kopsapulcē. Padome aptiprina globālā tīkla centrālo budžetu, ieceļ Globālo valdi un apstiprina grozījumus BDO International Limited pieņemtajos iekšējos normatīvajos aktos.

Globālā valde sastāv no BDO International Limited valdes un septiņu lielāko BDO dalībfirmu pārstāvjiem, kurus uz trīs gadu termiņu ieceļ un apstiprina Padome. Globālā valde nosaka BDO globālā tīkla darbības prioritātes un pārrauga Globālās vadības komandas darbu. Tā sanāk uz sapulcēm ne retāk kā četras reizes gadā.

Globālās vadības komandas uzdevums ir koordinēt BDO globālā tīkla darbību. Globālo vadības komandu vada izpilddirektors, tās sastāvā ir Globālais revīzijas un grāmatvedības vadītājs, Personāla un attīstības vadītājs, Biznesa attīstības un mārketinga vadītājs, IT nodaļas vadītājs, EMEA reģiona izpilddirektors (patlaban darbojas arī kā Globālais konsultāciju vadītājs), Ziemeļamerikas un Dienvidamerikas reģiona izpilddirektors, Āzijas un Klusā okeāna reģiona izpilddirektors un Starptautiskais sekretārs.

Globālās vadības komandas darbību atbalsta Brussels Worldwide Services BVBA globālais birojs. Brussels Worldwide Services BVBA ir Beļģijā reģistrēta sabiedrība ar ierobežotu atbildību, kas nodrošina BDO globālā tīkla darbības koordinēšanas pakalpojumus. BDO International Limited un Brussels Worldwide Services BVBA nesniedz profesionālus pakalpojumus klientiem. Šādas tiesības ir tikai BDO dalībfirmām.

BDO International Limited, Brussels Worldwide Services BVBA un BDO dalībfirmas ir atsevišķas juridiskas personas, kas neatbild par citas juridiskas personas darbībām vai neuzmanību. Nekādas BDO vienošanās vai noteikumi nedrīkst veidot vai netieši norādīt uz sadarbību vai partnerību starp BDO International Limited, Brussels Worldwide Services BVBA un/vai BDO dalībfirmām.

Globālā BDO dalībfirmu apgrozījuma kopsumma (tostarp ekskluzīvo alianses dalībnieku) 162 valstīs 2018.gada 27.novembrī pārsniedza 7.9 miljardus euro. Partneru un darbinieku skaits 2018.gada 30.septembrī bija vairāk nekā 80 000.

DALĪBFIRMAS

VISAS ES/EEZ ESOŠĀS REVĪZIJAS PAKALPOJUMU DALĪBFIRMAS

Zemāk norādītas visas ES/EEZ esošās BDO dalībfirmas

Valstis, kurās ar likumu noteikts, ka revidents praktizē individuāli vai revīzijas uzņēmums, kas ir globālā tīkla dalībnieks, ir ar likumu noteikts revidents, vai arī tam ir piešķirta juridiskā adrese, galvenā administrācija vai galvenā uzņēmējdarbības vieta.

VALSTS	REĢIONS	REVĪZIJAS UZŅĒMUMA NOSAUKUMS JŪSU REĢIONĀ
AUSTRIJA	Austrija	BDO Agitas GmbH Wirtschaftsprüfungs- und Steuerberatungsgesellschaft
	Austrija	BDO Austria GmbH Wirtschaftsprüfungs- und Steuerberatungsgesellschaft
	Austrija	BDO Audit Styria GmbH Wirtschaftsprüfungs- und Steuerberatungsgesellschaft
	Austrija	BDO Salzburg GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
	Austrija	BDO Oberösterreich GmbH Wirtschaftsprüfungs - und Steuerberatungsgesellschaft
BELĢIJA	Beļģija	BDO Bedrijfsrevisoren - Réviseurs d'Entreprises CVBA
BULGĀRIJA	Bulgārija	BDO Bulgaria OOD.
HORVĀTIJA	Horvātija	BDO Croatia D.O.O.
KIPRA	Kipra	BDO Limited
ČEHIJA	Čehija	BDO Audit s.r.o
	Čehija	BDO CA s.r.o.
	Čehija	BDO CB s.r.o.
	Čehija	BDO Plzen s.r.o.
DĀNIJA	Dānija / Grenlande / Fēru salas	BDO Statsautoriseret Revisionsaktieselskab
	Dānija	BDO Holding IV, Statsautoriseret Revisionsaktieselskab
IGAUNIJA	Igaunija	BDO Eesti AS
SOMIJA	Somija	BDO Oy
	Somija	BDO Audiator Oy
	Somija	BDO Yhtiötarkastus Oy
FRANCIJA	Francija	BDO France Léger & Associés SARL
	Francija	BDO IDF SARL
	Francija	BDO PACA SAS
	Francija	BDO Atlantique SA
	Francija	BDO Rhone - Alpes SAS
	Francija	BDO AXE SASU
	Francija	BDO 2AS SAS
	Francija	BDO Les HERBIERS SA
	Francija	BDO FONTENAY LE COMTE SAS
	Francija	BDO SAINT GILLES CROIX DE VIE SARL
	Francija	BDO NANTES SAS
	Francija	Vincent Rusé Conseil SAS
	Francija	BDO Les Ulis
VĀCIJA	Vācija	BDO AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
	Vācija	BDO Arbicon GmbH & Co. KG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
	Vācija	BeGeKo GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
GIBRALTĀRS	Gibraltārs	BDO Limited
GRIEĶIJA	Grieķija	BDO CERTIFIED PUBLIC ACCOUNTANTS S.A.

APGROZĪJUMS, KAS ATTIECAS UZ ES/EEZ REVIDENTIEM SAISTĪBĀ AR OBLIGĀTI VEICAMAJĀM REVĪZIJĀM

Kopējais BDO ES/EEZ revīzijas pakalpojumu dalībfirmu apgrozījums no obligāti veicamajām revīzijām:

631.912.415 euro

Kopējais apgrozījums no individuāli praktizējošiem revidentiem un revīzijas uzņēmumiem, kas ir globālā tīkla dalībnieki, pēc obligāto ikgadējo un konsolidēto finanšu pārskatu revīzijas.

BDO Globālais birojs ir sagatavojis un apkopojis šādu informāciju.

Lūdzu, ņemiet vērā, ka BDO globālā tīkla dalībfirmām ir atšķirīgas darbības gada beigas, tāpēc norādām kopējo apgrozījuma apmēru no pēdējā ES/EEZ dalībfirmu finanšu gada. Katram uzņēmumam, kas izmanto citu valūtu, nevis euro, izmantots vidējais valūtas kurss par periodu, kurā sniegts ziņojums.

Ungārija	Ungārija	BDO Hungary Audit Ltd
Īrija	Īrija	BDO
Itālija	Itālija/ Sanmarīno	"BDO Italia S.p.A."
	Sanmarīno	BDO Srl (San Marino)
Latvija	Latvija	SIA BDO ASSURANCE
Lihtenšteina	Lihtenšteina	BDO (Liechtenstein) AG
Lietuva	Lietuva	BDO Auditas ir Apskaita, UAB
Luksemburga	Luksemburga	BDO Audit
Malta	Malta	BDO Malta CPAs
Nīderlande	Nīderlande	BDO Audit & Assurance B.V.
Norvēģija	Norvēģija	BDO AS
Polija	Polija	BDO Sp. z o.o.
Portugāle	Portugāle/Kaboverde	BDO & Associados, SROC, Lda
Rumānija	Rumānija/Moldova	BDO Audit SRL
	Rumānija	BDO Auditors & Accountants SRL
	Rumānija	BDO Auditors and Business Advisors SRL
	Slovākijas Republika	BDO Audit, spol. s r.o.
Slovēnija	Slovēnija	BDO Revizija d.o.o.
Spānija	Spānija	BDO Auditores, S.L.P.
	Spānija	BDO Quota, S.L.P.
Zviedrija	Zviedrija	BDO AB
	Zviedrija	BDO Syd AB
	Zviedrija	BDO Syd KB
	Zviedrija	BDO Göteborg KB
	Zviedrija	BDO Göteborg AB
	Zviedrija	BDO Sweden AB
	Zviedrija	BDO Mälardalen AB
	Zviedrija	BDO Stockholm AB
	Zviedrija	BDO Mälardalen Intressenter AB
	Zviedrija	BDO Syd Intressenter AB
	Zviedrija	BDO Göteborg Intressenter AB
	Zviedrija	BDO Norr AB
	Zviedrija	BDO Norr Intressenter AB
Apvienotā Karaliste	Lielbritānijas un Ziemeļīrijas apvienotā karaliste/ Menas sala/ Gērnsija	BDO LLP
	Ziemeļīrija	BDO Northern Ireland
	Gērnsija	BDO Limited

PĀRVALDĪBAS STRUKTŪRA

Revīzijas virziens ir integrēts uzņēmumā, un uz to attiecināma tāda pati pārvaldības struktūra kā uz citiem uzņēmuma darbības virzieniem.

Valde

BDO ASSURANCE (2018) valde sastāv no šādiem locekļiem: Modrīte Johansone, Valdes locekle, Revīzijas partnere.

Vadības izpildkomanda nosaka biznesa stratēģiju un nodrošina tās ieviešanu. Gan Revīzijas partnerim, gan katram komandas dalībniekam ir arī īpašas atbildības jomas par operatīvo vadību.

Valde regulāri tiekas ar Revīzijas nodaļas vadītāju, apkopojot biznesa attīstības rādītājus un nosakot galvenos mērķus. Audita nodaļas vadītājs sagatavo ikgadējo prezentāciju visiem darbiniekiem. Tā sniedz ieskatu uzņēmuma stratēģijā un darbībās, nodrošina ikvienam iespēju tieši uzdot jautājumus un apspriest tos ar vadību.

Viens darbinieku pārstāvis pastāvīgi piedalās valdes sēdēs. Risku vadītājs un Atbilstības un juridiskās nodaļas vadītājs arī var tikt uzaicināti piedalīties valdes sēdēs.

Vadošie partneri

Modrīte Johansone tiekas ar komandu, lai pārskatītu paveikto un apsvērtu sagaidāmos jautājumus. Komandu vadītāji ir tieši atbildīgi par savu vienību darbību un strādā kopā ar biznesa virzienu vadītājiem.

Komandu vadītāji tiekas Revīzijas nodaļas vadītāja sasauktā sapulcē aptuveni reizi mēnesī vai biežāk, ja nepieciešams. Personāla vadītājs un Mārketinga vadītājs ikdienas darbā atbalsta Komandu vadītājus. Modrīte Johansone uztur pastāvīgu dialogu ar uzņēmuma darbiniekiem, regulāri informējot tos par stratēģijas un attīstības gaitu. Tādējādi tiek nodrošināta iespēja visu līmeņu darbiniekiem uzdot jautājumiem tieši atbildīgajiem vadītājiem/direktoriem.

Virzienu vadītāji

Virzienu vadītāji, pārstāvēti, piemēram, revīzijas virzienu, korporatīvo finanšu virzienu, biznesa restrukturizācijas virzienu, nodokļu un biznesa ārpakalpojumu virzienu, atbild par augstas kvalitātes ienesīgu pakalpojumu attīstīšanu katrā no virzieniem.



IEKŠĒJĀS KVALITĀTES KONTROLES SISTĒMA

Tikpat būtiska kā iekšējās politikas un procedūru nodrošināšana kvalitatīvu revīzijas pakalpojumu sniegšanai ir arī šo prasību ievērošana.

Uzņēmuma iekšējās kvalitātes kontroles sistēma ir izstrādāta, lai nodrošinātu to, ka uzņēmums, partneri un personāls ievēro profesionālos standartus un normatīvo aktu prasības un ka darbs tiek veikts ar nemainīgu kvalitāti, kā arī uzņēmuma izstrādātie revīzijas ziņojumi ir atbilstoši piemērojamajām prasībām.

Uzņēmuma iekšējās kvalitātes kontroles sistēma sastāv no šādiem elementiem:

- Vadības atbildība par kvalitātes prasību ievērošanu uzņēmuma iekšienē;
- Ētikas prasību ievērošana;
- Klientu apstiprināšanas un sadarbības turpināšanas kritēriji;
- Cilvēkresursi un attīstība;
- Nodarbošanās izvērtējums;
- Kvalitātes kontroles sistēmas uzraudzīšana un dokumentēšana.

1) Vadības atbildība par kvalitātes prasību ievērošanu uzņēmuma iekšienē

Kvalitātes kontrole ir atkarīga no pamatotas organizatoriskās struktūras, kas skaidri nosaka atbildības pakāpes dažādos vadības līmeņos.

Mūsu uzņēmums ir skaidri noteicis Revīzijas nodaļas vadītāja, Kvalitātes vadītāja un citu vecāko darbinieku atbildību.

Valde, Risku vadītājs un Kvalitātes vadītājs nodrošina atbilstošo “darba toni”, nostiprinot profesionālos un ētikas principus. Revīzijas virziena “darba toni” nosaka Revīzijas nodaļas vadītājs. Kvalitātes komisija veic revīzijas darbu uzraudzību.

Audita nodaļas vadītājs ir individuāli atbildīgs par:

- metodoloģiju un vadlīniju izstrādi, lai nodrošinātu atbilstību revīzijas standartiem;
- uzņēmuma tehniskās rokasgrāmatas satura aktualizēšanu un komunikācijas attīstīšanu ar uzņēmuma partneriem un personālu;
- revīzijas pakalpojumu prakses visaugstāko profesionālo standartu ievērošanu;
- konsultēšanos ar vietējo biroju partneriem un citiem profesionāļiem, kas vēlas saņemt tehniskus padomus;
- uzņēmuma tehniskās darbības uzraudzīšanu un profesionālajām tālākmačības programmām.



2) Ētikas prasību ievērošana

Mūsu uzņēmuma iekšējie normatīvie akti, kā arī darba līgumi satur ētiskas rīcības noteikumus un principus. To īstenot palīdz izstrādāti paraugi un apmācību programmas, lai nodrošinātu atbilstību gan Latvijas, gan starptautiskajiem ētikas standartiem.

Visi partneri un darbinieki ik gadu sagatavo apliecinājumus, ka nodrošinās atbilstību atbilstošajām ētikas prasībām un iekšējām politikām, kas ieviestas šo jautājumu risināšanai.

3) Klientu apstiprināšanas un sadarbības turpināšanas kritēriji

Atbilstošu procedūru ievērošanai klientu apstiprināšanai un sadarbībai piemīt būtiska loma uzņēmuma spējai sniegt profesionālus un kvalitatīvus pakalpojumus.

Pirms jebkura jauna klienta apstiprināšanas vai turpmākas sadarbības izsvēršanas ar klientu, jāveic atbilstošas procedūras ar klientu saistīto risku izvērtēšanai.

Tie ietver:

- klienta saimnieciskās darbības izvērtēšanu, ņemot vērā ģeogrāfisko atrašanās vietu un darbības jomu;
 - informācijas izvērtēšanu par klientu, tā vadību un īpašniekiem, tostarp iegūstot informāciju par īpašnieku un darbinieku identitāti;
 - informācijas izvērtēšanu par potenciālā klienta raksturu, reputāciju un vadošajiem darbiniekiem;
 - potenciālo neatkarības risku un interešu konflikta risku izvērtējumu;
 - ja nepieciešams, izziņas pieprasīšanu no iepriekšējiem revidentiem par revīzijas pakalpojumu sniedzēja maiņas iemesliem un informāciju, vai ir kāds pamats atteikties no iespējamās sadarbības;
 - mūsu spēju sniegt pakalpojumu potenciālajam klientam izvērtēšana;
 - uzņēmuma ierakstu, tostarp iepriekšējo periodu finanšu pārskatu izskatīšana.
- Klientu apstiprināšanas un sadarbības turpināšanas kritēriji pieprasa apstiprināšanas procedūru ievērošanu atbilstoši iespējamajiem riskiem. “Augsta riska” revīzijas pakalpojumu klientiem nepieciešams Revīzijas nodaļas vadītāja apstiprinājums un dažos gadījumos arī Risku vadītāja apstiprinājums.

4) Cilvēkresursi un attīstība

Cilvēkresursi ir būtisks faktors mūsu spējai sniegt profesionālus pakalpojumus. Lai nodrošinātu, ka uzņēmumā ir pietiekams personāls nepieciešamajām spējām, kompetenci un ētikas standartiem, kas nepieciešami kvalitatīvu revīzijas pakalpojumu sniegšanai atbilstoši normatīvo aktu un profesionālajām prasībām, esam izstrādājuši iekšējās politikas un procedūras par šādiem tematiem:

- skaidras un konsekventas prakses politikas un procedūras;
- skaidrs darba apraksts: uzdevumi, atbildība, sagaidāmais rezultāts;
- procedūra pieņemšanai darbā;
- pakāpes un līmeņi: teorētisko karjeras iespēju (ar iespēju konkrēti specializēties vai attīstīties augšupejoši) izskaidrošana;

- darbaspēka plānošana, pienākumu pārņemšanas vadīšana;
- nepārtraukts snieguma novērtējums un iesaistīšana aptaujās;
- attīstības plāns un apmācību politika.

Skaidras un konsekventas prakses politikas un procedūras

Procedūras, politikas un personāla rokasgrāmatas nodrošina skaidru un saskaņotu izpratni par mērķiem, uzbūvi, vīziju un no BDO dalībfirmu darbiniekiem sagaidāmu uzvedību. Šie dokumenti iekļauj prasības, kas jāievēro mūsu uzņēmumā.

Personāla rokasgrāmata izstrādāta, lai atbalstītu mūsu vadību un personālu ar skaidriem un saskanīgiem noteikumiem organizācijas iekšienē, par to, kas pieņemams un kas ne, un kas tiek sagaidīts no ikkatra.





Rokasgrāmatu var viegli papildināt ar jaunām procedūrām. Ikvienam darbiniekam jābūt nodrošinātai pieejai katrā laikā saņemt rokasgrāmatu, lai uz to nepieciešamības gadījumā varētu atsaukties. No darbiniekiem tiek sagaidīts, ka tie pārzina iekšējās politikas. Mūsu rokasgrāmata ir pieejama uzņēmuma intranetā (iekšējā tīklā) vai citā darbiniekiem brīvi pieejamā vietnē, kurā labojumus atļauts veikts tikai pilnvarotām personām.

Neatbilstību uzņēmuma politikai vai profesionālajiem standartiem atspoguļo papildus apmācību nepieciešamība, paaugstinājuma nepiešķiršana vai atbrīvošana no darba attiecībām par būtiskiem neatbilstības pārkāpumiem.

Skaidrs darba apraksts: uzdevumi, atbildība, sagaidāmais rezultāts

Labs darba apraksts ir pamats mūsu uzņēmuma īstenotajiem personāla atbalsta un atlases procesiem, kas saistīti ar personālu: pieņemšana darbā, atlases process, apmācības un mentorings, karjeras attīstības iespējas un mobilitāte, darba novērtēšana.

Darba apraksts ir strukturēts rakstveida dokuments par visiem amata pienākumiem un aspektiem; tas nodrošina skaidrību par veicamajiem uzdevumiem, atbildības un pilnvaru apjomu, sagaidāmo rezultātu.

Darba aprakstā tiek iekļauta šāda informācija:

- uzdevuma mērķis;

- uzdevuma veikšanas loma uzņēmumā, iespējas ziņot augstākai amatpersonai, amata līmenis kopējā struktūrvienībā, darba apjoms;

- galvenie uzdevumi un specifiski norādījumi;

- atbildības/pilnvaru apjoms;

- sagaidāmais rezultāts;

- prasības pretendentiem (zināšanas,

- prasmes, personības kompetences);

- uzdevuma veikšanai nepieciešamā kvalifikācija.

Darbā pieņemšanas kārtība

Darbā pieņemšanas kārtību regulējošās politikas un procedūras ir izstrādātas tā, lai nodrošinātu nodarbināto atbilstību nepieciešamajām prasībām augstas kvalitātes pakalpojumu nodrošināšanai un profesionālai pienākumu pildīšanai.

Mēs rūpīgi strādājam, lai veicinātu dažādību uzņēmuma kultūrā ne tikai teorētiski, bet arī praktiski. Spēja iekļauties uzņēmumā neatkarīgi no vecuma, dzimuma, etniskās piederības vai fiziskajām spējām stiprina uzņēmuma vērtības, veido uzņēmuma tēlu un nodrošina vēl kvalitatīvāku un profesionālāku pakalpojuma sniegšanu.

Mēs meklējam gudras, nobriedušas, motivētas, mērķtiecīgas, ar līdera spējām apveltītas personības, kas spēs pildīt uzticētos uzdevumus.



Pakāpes un līmeņi: teorētisko karjeras iespēju (ar iespēju konkrēti specializēties vai attīstīties augšupejoši) izskaidrošana

Kompetenču vadības fokusu raksturo vārdi “īstais cilvēks īstajā laikā un īstajā vietā”, tomēr to nozīme ir vēl plašāka:

- potenciālo darbinieku atbilstības izvērtēšana uzņēmuma vajadzībām;
- personas karjeras centieni un ieceres atbilst uzņēmuma vīzijai;
- cilvēkresursu un jaunā personāla administratīvās pārvaldības funkciju strukturēšana (darbā pieņemšanas kārtības un at-lases procedūras), pastāvīgā personāla (atalgojuma, paaugstinājuma, apmācību un attīstības iespējas) un darbu atstājušā personāla (darba attiecību izbeigšanas politika) administratīvā pārvaldība.

Mēs nodrošinām pakāpju un līmeņu kopu, kas izsmelīgi apraksta nepieciešamās kompetences un laika grafika vadlīnijas. Atlīdzība atbilst pakāpei un tirgus standartiem. Tās apmērs tiek periodiski pārskatīts, lai nodrošinātu konkurētspēju tirgū.

Personāla karjeras attīstība tiek aplūkota reģionāli un nacionāli. Personālam ir plašas izaugsmes iespējas. Darbinieki tiek paaugstināti uz nākamo līmeni tikai tad, kad tie ir atbilstoši sagatavoti uzņemties palielināto pienākumu apjomu, ko ietver nākamais līmenis.

Partneru atlīdzības apmērs tiek regulāri pārskatīts, ņemot vērā partnera ieguldījumu uzņēmumā un darba kvalitāti, kas gan nav tieši saistīta ar individuālo finansiālo ieguldījumu. Partneru novērtējumā un atlīdzības noteikšanas gaitā jāizvērtē iekšējo un ārējo revīzijas uzdevumu izpildes rezultāti.

Darbaspēka plānošana, pienākumu pārņemšanas vadīšana

Mēs uzskatām, ka kvalitatīvu revīzijas pakalpojumu sniegšanā nozīme piemīt partneru un darbinieku darba kvalitātei un apņēmībai. Mūsu spējai piesaistīt un nodarbināt nepieciešamo kvalificēto darbinieku skaitu piemīt būtiska loma. Paredzot iespējamās prasības saviem darbiniekiem, mēs nodrošinām pakalpojumus, kas ļauj uzņēmuma klientiem turpināt attīstīt savu biznesu iecerētajā virzienā.

Politikas un procedūras personāla norīkošanai uzdevumiem izstrādātas tā, lai nodrošinātu, ka tikai personas ar atbilstošu tehnisko zināšanu, prasmju un kompetenču līmeni veiks uzdevumu.

Tehnisko prasmju līmeni patlaban nosaka pēc amatā augstākas amatpersonas veiktas darbinieka zināšanu un novērtēšanas aptauju izvērtējuma. Tas ļauj izvērtēt darbinieka piemērotību konkrētu uzdevumu izpildei.

Iesaistot personālu uzdevumu izpildē, tiek izvērtēts, vai partneriem un darbiniekiem piemīt nepieciešamās tehniskās prasmes un citas plānotā darba apjomam, sarežģītībai un raksturam nepieciešamās spējas.

Ko pienākumu pārņemšanas vadīšana sniedz BDO dalībfirmām?

- Uzņēmuma vērtību aizsardzība un nākotnes iespēju attīstīšana, nodrošinot ilgtspēju un spēcīgu vadību.
- Spēcīgas vadības neesamības (talanta trūkuma vai nesagatavotu amata pienākumu pārņēmēju dēļ) risku novēršana stratēģiski svarīgos amatos.
- Vadības iesaistīšana potenciālo vadītāju spēju attīstīšanā, talantīgo darbinieku motivēšanā un iesaistīšanā lēmumu pieņemšanas gaitā.
- Paredzēt un pielāgot resursus nākotnes vajadzībām un stratēģijām un izveidot elastīgu biznesu, ātrāk reaģējot uz jaunām vadības prasmju tendencēm.
- Pieaugošo grūtību un izmaksu samazināšana, kas saistīta ar darbinieku piesaistīšanu.

MŪSU VĒRTĪBAS



DROSME



TIEŠUMS



ATBILDĪBA

360

GRĀDU ANALĪZE

Snieguma
novērtēšanas
process

Ko tas sniedz darbiniekam?

- Vieta izaugsmei un prasmju attīstīšanai, kas nepieciešamas gaidāmo uzdevumu izpildīšanai, un karjeras iespēju īstenošana.
- Pastāvīga apņēmība paveikt iesākot, motivācija un iesaistīšanās darbos.
- Iesaistīšanās uzņēmuma procesos.

Nepārtraukts snieguma novērtējums un iesaistīšana aptaujās

Visu mūsu darbinieku sniegums tiek regulāri pārskatīts, novērtēts un apspriests, lai novērtētu kompetences līmeni, uzraudzītu attīstību un palīdzētu pilnībā izmantot savu potenciālu. Snieguma novērtēšana ietver pārskatu par katra darbinieka individuālo ieguldījumu uzņēmuma sniegtā pakalpojuma (-u) kvalitātē. .

Novērtējums tiek sniegts par katru uzdevumu konkrētajā amata līmenī un periodiski visos amatu līmeņos. Novērtējuma faktori (atšķirības dažādos amatu līmeņos) iekļauj profesionālo un tehnisko kompetenci (tostarp analītiskās un kritiskās domāšanas prasmes), personīgās un vadības prasmes, klientu apkalpošanas prasmes.

Mūsu uzņēmums regulāri veic iesaistīšanās aptaujas, lai uzraudzītu, ka motivācija tiek virzīta uzņēmuma panākumu gūšanai..

Uzņēmums izmanto platformu "Cake HR", kas ļauj optimizēt snieguma izvērtēšanas procesu 360 grādu analīzes ietvaros. 360 grādu analīze nodrošina atgriezenisko saiti no vismaz 6 kolēģiem, tostarp menedžera, vecāko darbinieku novērtējumu, kā arī algas pielikuma izvērtējumu ar iespējām iegūt amata paaugstinājumu.

Attīstības plāns un apmācību politika

Mūsu apmācību un attīstības stratēģija nodrošina uzņēmuma konkurētspēju un darbinieku motivāciju. Tā iekļauj gan tehnisko spēju attīstīšanu, lai izpildītu pieaugošās tirgus prasības; tie ir biznesa konsultanti, finanšu analītiķi, starpnieki un menedžeri. Vienlaikus profesionāla kritika, objektivitāte, taisnīgums un vēlme paust stingrus uzskatus ir nozīmīga profesionalitātes pazīme.

Mēs nodrošinām darbiniekiem karjeras attīstības iespējas.

Personāla integritāte, godīgums un iekšējās vērtības ir prevalējošas. Lai gan darbinieku tehniskās prasmes un pieredzes apjoms ir atšķirīgs, darbiniekus vieno šīs trīs īpašības:

- tehniskā kompetence izvēlētajā darbības jomā;
- lepnums par sevi, uzņēmumu un profesiju;
- izteiktas spējas vadīt un iesaistīt personālu svarīgu uzdevumu izpildē.

Šīs ir obligātās prasības veiksmīgai sadarbībai.



5) Nodarbošanās izvērtējums

Vienota metodika

Mūsu politikas un procedūras ir izstrādātas, lai nodrošinātu, ka revīzijas kvalitāte atbilst profesionālajiem standartiem, normatīvo aktu prasībām, kā arī lai revīzijas ziņojumi atbilst faktiskajiem apstākļiem. BDO International ir izstrādājis vienotu BDO revīzijas metodiku, lai nodrošinātu vienotu pakalpojumu sniegšanas kvalitāti, izmantojot attiecīgo programmatūru un citas standarta dokumentācijas iespējas. Šī metodoloģija pilnībā atbilst Starptautiskajiem revīzijas standartiem un atbilstošos gadījumos tās izmanto BDO International dalībfirmas.

Darba izpildes uzraudzība

Darba izpildi uzrauga pieredzējuši un profesionāli darbinieki. Partneri un direktori atbild par saistīto risku izvērtēšanu un pieņemto lēmumu atbilstību darbinieka amata pienākumiem un līmenim. Tāpat partneri un direktori uzrauga, ka darbi tiek veikti rūpīgi un atbilstoši profesionālajiem kritērijiem un uzņēmuma standartiem.

Mūsu darba uzraudzības procedūras ir izstrādātas, lai nodrošinātu efektīvu revīzijas pakalpojumu kontroli. Procedūrā iekļauti šādi aplūkojamie kritēriji:

- darbs tiek veikts atbilstoši standartiem un prasībām;
- svarīgi jautājumi tiek atstāti turpmākai caurskatīšanai un tiek apspriesti;

- tiek veiktas nepieciešamās konsultācijas;
- plānotais darbs, ja nepieciešams, ticis caurskatīts, plānotais rezultāts ticis sasniegts;
- veiktais darbs un iegūtie dokumenti ir pietiekams pamats secinājumu ticamībai;
- revīzijas dokumenti ļauj pieredzējušam revidentam noteikt revīzijas laikā aplūkotos svarīgākos jautājumus, kā arī izvērtēt veikto procedūru veidu, patērēto laiku, apjomu, sasniegtos rezultātus un iegūtos dokumentus.

Sabiedriskas nozīmes uzņēmumu un citu augsta riska darbu revīzijām tiek veikts darba kvalitātes kontroles pārskats.

Darba uzdevuma kvalitātes kontroles pārskata veicējs pārzina revīzijas un ziņošanas praksi, ko izmanto darba uzdevumā, un pārzina klienta nozari, bet nepiedalās revīzijas darba grupā. Kontroli veiks pieredzējis revīzijas partneris, un to, visticamāk, neietekmēs konkrēta darba izpildi vadošā partnera uzskati. Darba kvalitātes kontroles recenzents netiks aktīvi iesaistīts pašreizējo lēmumu pieņemšanā, kas saistīti ar darba uzdevumu, un viņš netiks iesaistīts darba uzdevuma izpildē. Darba kvalitātes kontroles recenzenti tiek izvēlēti no apstiprināto revidentu saraksta, ko nosaka Revīzijas nodaļas vadītājs.

Konsultācijas

Mēs atbalstām konsultēšanos ar pieredzējušiem partneriem un citiem speciālistiem, ja tas ir nepieciešams. Uzņēmumā ir izstrādāta kārtība, kādā revīzijas partneri un komandas konsultējas, saņemot attiecīgā klienta gadījuma būtības un risku izvērtējumu.

6) Kvalitātes kontroles sistēmas uzraudzīšana un dokumentēšana

Uzraudzības kārtību regulējošās politikas un procedūras ir izstrādātas, lai nodrošinātu uzņēmuma iekšējās kvalitātes kontroles sistēmas darbības efektivitāti un atbilstību.

Mūsu kvalitātes kontroles sistēma ietver ikgadēju revīzijas dokumentu pārbaudes procesu, lai nodrošinātu atbilstību uzņēmuma standartiem un procedūrām, kā arī nodrošinātu, ka revīzijas pakalpojumi tiek izpildīti augstā kvalitātē un atbilstoši dokumentēti.

Pārbaude sastāv no atlasītu revīzijas uzdevumu darba dokumentu un ziņojumu pārskatīšanas, kā arī dokumentācijas par atbilstību mūsu kvalitātes kontroles politikai un procedūrām citās jomās. Izlase tiek veikta, lai nodrošinātu, ka vismaz viena revīzija, ko veicis katrs revīzijas partneris, tiek cikliski izvēlēta pārbaudes veikšanai ik pēc trim gadiem.

Revīzijas komandu darbu vada pieredzējis revīzijas partneris. Ja konkrētais uzdevums saistīts ar klienta nozares specifiku, pārbaudē tiek piesaistīti citi speciālisti.

Pārbaudes veicēju neatkarību nodrošina apstākļi, ka pārbaudi veic kāda cita biznesa struktūra, nevis tā, kurā strādā partneris.

Pirms pārbaudes uzsākšanas tiek izstrādātas instrukcijas ar pārbaudes procesa uzdevumiem, veicamo darbu sarakstu, piemērojamajām vadlīnijām un ziņošanas veidlapām.

Par katru pārbaudīto revīzijas darbu tiek izstrādāts secinājumu kopums, izvērtējot, vai revīzija veikta atbilstoši vai tomēr nepieciešami būtiski uzlabojumi.

Audita nodaļas vadītājs un valde apspriež ikgadējo pārbaudes rezultātu kopsavilkumu un secinājumus.

Sūdzības un ziņojumi: uzņēmums ir izveidojis ziņošanas tīklu, lai darbinieki varētu sniegt informāciju gadījumos, kad uzdevumu izpildē netiek nodrošināta atbilstība profesionālajiem standartiem, uzņēmuma kvalitātes kontroles prasībām un normatīvo aktu prasībām.

Risku vadītājs ir atbildīgs par koriģējošo darbību izpildes uzraudzību, atbilstību un dokumentēšanu. Par uzņēmuma kvalitātes kontroles sistēmas prasību ievērošanu atbild Risku vadītājs.

Vadības ziņojums par īstenoto darbību efektivitāti

Iepriekš aprakstītās iekšējās politikas, procedūras un uzraudzības mehānismi sniedz uzņēmuma valdei pārlicību, ka partneri un darbinieki savā darbā ievēro profesionālos standartus un piemērojamo normatīvo aktu prasības. Prasību ievērošana nodrošina, ka audita ziņojumi tiek izstrādāti nemainīgi augstā līmenī.

Uzņēmuma valde cita starpā izvērtē ikgadējās Revīzijas konsultatīvās padomes pārbaudes laikā konstatētos apstākļus.



KVALITĀTES NODROŠINĀŠANAS PĀRSKATS | SABIEDRISKAS NOZĪMES ORGANIZĀCIJAS

**PĒDĒJĀ REVĪZIJAS PAKALPOJUMA
KVALITĀTES IZVĒRTĒŠANA ATBILSTOŠI
26.PANTAM**

Uzņēmums tika dibināts 2018.gadā,
tāpēc patlaban tās pirmā Latvijas
Zvērinātu revidentu asociācijas veiktā
iekšējā pārbaude vēl tikai gaidāma.

SABIEDRISKAS NOZĪMES ORGANIZĀCIJAS

Latvijas Republikā ir šādi sabiedriskas
nozīmes revīzijas klienti:

Rietumu Banka AS
PrivatBank AS
VIA SMS Group AS
Baltic International Bank AS
Signet Bank AS
Grindeks AS
ExpressCredit SIA
Rietumu Asset Management IPAS
Signet Asset Management IPAS



NEATKARĪBAS APLIECINĀJUMS



Neatkarība un ētikas prasību ievērošana ir nozīmīgas uzņēmuma pamatvērtības. Pēdējo gadu laikā BDO **Global** ir paplašinājusi ētikas prasību **un neatkarības funkciju izpildi un izpratni, veicinot revidentu neatkarību, sniedzot pakalpojumus.**

Uzņēmuma neatkarības politikas un procedūras ir izstrādātas, lai nodrošinātu uzņēmuma un mūsu profesionāļu neatkarību atbilstoši Starptautiskās grāmatvežu ētikas standartu padomes (IESBA) prasībām. IESBA darbojas ar Starptautiskās grāmatvežu federācijas (IFAC) atbalstu. Prasību ieviešanā tiek ņemti vērā arī sertificētu grāmatvežu un citu augsti kvalificētu grāmatvedības sektorā strādājošu speciālistu izstrādātie standarti. Uzņēmuma Risku vadības politika līdztekus apmācību programmai ir pamats, lai veicinātu neatkarības politiku un procedūru ieviešanu.

Atbilstību iekšējai politikai un procedūrai nodrošina virkne dažādu uzraudzības un pārraudzības darbību, tostarp:

- ikgadējā partneru un darbinieku apliecinājumu aizpildīšana;
- partneru un darbinieku neatkarības apliecinājumu dokumentēšana katras revīzijas procedūras ietvaros;
- citas uzraudzības darbības, kas skar atsevišķus revīzijas aspektus.

Visas minētās uzraudzības un pārraudzības darbības tika veiktas apskatāmajā finanšu gadā.

POLITIKAS PAZIŅOJUMS

Uzņēmuma iekšējā politika sekmē un veicina apmācību procesa ieviešanu un īstenošanu kā būtisku zināšanas papildinošu un kvalitāti uzlabojošu sastāvdaļu, kas turklāt motivē darbiniekus.

Apmācību programma sastāv no uzņēmuma rīkotām apmācību sesijām, kuru saturu izstrādājis atbilstoši uzņēmuma vajadzībām izstrādājis globālais BDO International tīkls vai arī citas profesionālās institūcijas. Daļai apmācību apmeklējums ir obligāts, savukārt dažas ir izvēles. Apmācību programmā iekļautas revidentu profesionālās tālākizglītības prasības.

Visaptveroša apmācību programma par BDO izmantoto revīzijas metodoloģiju, rīkiem un procesiem tiek sniegta visiem jaunajiem darbiniekiem.

Personālam un partneriem tiek piedāvātas pastāvīgas izaugsmes un zināšanu padziļināšanas iespējas. Vienlaikus šai darbinieku grupai būtiski ir attīstīt vadības un starppersonu attiecību prasmes.

Profesionālā tālākizglītība ir kritērijs, kuru ņem vērā, vērtējot ikgadējo revīzijas komandas darbu un izvērtējot karjeras iespēju potenciālu uzņēmumā. Mums ir svarīgi ar mūsu attīstības programmu palīdzību nodrošināt un nepārtraukti attīstīt tehnisko prasmju standartus visaugstākajā līmenī.

Esam izstrādājuši mācību programmu, nodrošinot mūsu profesionāļu tehnisko prasmju apmācības visā to karjeras laikā. Visiem jaunajiem revīzijas darbiniekiem tiek piedāvāta ievadprogramma, kas izklāsta uzņēmuma revīzijas pakalpojumu sniegšanas pieeju un procedūras, kā arī darba organizācijas struktūru.

Visi profesionālie revīzijas darbinieki, tostarp vadītāji un partneri regulāri apmeklē apmācības ar mērķi apgūt jaunas prasmes un tehniskos jauninājumus.

Šādi kursi papildina darba apmācību programmu, kas ir būtisks aspekts profesionālajā attīstībā.

Personāls ir personīgi atbildīgs par nepieciešamo zināšanu apguvi, kā arī prasmju un profesionālās kompetences attīstīšanu, lai veiksmīgi izpildītu uzticētos darba pienākumus.

Darbinieka snieguma izvērtējumā tiek ņemtas vērā profesionālās attīstības vajadzības un citas nepieciešamās apmācības.

Sertificētajiem darbiniekiem uzņēmums paredz obligāti piedalīties atbilstošajās profesionālās tālākizglītības programmās, kā arī uzrauga šo programmu izvirzīto prasību izpildi.

Uzņēmumam ir Independence Champion, kas uzrauga atbilstību piemērojamajām neatkarības politikām un procedūrām, kā arī konsultē par darbinieku neatkarības jautājumiem.

Mēs arī uzturam datubāzi ar uzņēmumiem, kuriem aizliegts sniegt ar revīziju nesaistītus pakalpojumus (restricted entity), ieskaitot regulētā tirgū iekļautos uzņēmumus un citas sabiedriskas nozīmes struktūras. Datubāze ir pieejama uzņēmuma iekšējā tīklā, tās mērķis ir novērst aizliegtu ar revīziju nesaistītu pakalpojumu sniegšanu vai ieguldījumus šajās sabiedrībās. Datubāze tiek regulāri atjaunināta.

Pirms jauna klienta apstiprināšanas vai revīzijas pakalpojumu sniegšanas uzsākšanas, mūsu komandas izpilda specifisku procedūru prasības ar mērķi identificēt potenciālos interešu konflikta riskus un neatkarības apdraudējumu.

Procedūras iekļauj arī īpaši izstrādātu tīmekļa rīku interešu konflikta risku un neatkarības apdraudējuma izvērtēšanai globālā BDO tīkla ietvaros.

PARTNERU ATLĪDZĪBA |

DARBINIEKU ROTĀCIJAS PERIODS



PARTNERU ATLĪDZĪBA

Partneru atlīdzības apmērs tiek izvērtēts, balstoties uz vairākiem kritērijiem, piemēram, attiecībā par kvalitātes kontroles un risku izvērtēšanas prasībām, kā arī darba rezultātiem, vienlaikus saglabājot uzsvaru uz kvalitāti kā partnera darba izvērtējuma būtiskāko sastāvdaļu. Profesionālam personālam kvalitātes izpildes pasākumi ilgstoši ir iekļauti novērtēšanas sistēmā.

Partneru atalgojums galvenokārt ir peļņas un algas veidā. Kopējo atlīdzību ietekmē tādi faktori kā veiktā darba apjoms, klientu bāze, peļņa un citi izpildes faktori, kas jānovērtē šajā ziņojumā aprakstītajās procedūrās.

DARBINIEKU ROTĀCIJAS PERIODS

Uzņēmuma politikas par galveno revīzijas partneru un darbinieku (t.i., to partneru, kas nav iesaistīšanas partneri vai iesaistīšanās kvalitātes kontroles pārskata personāls, uz kuriem attiecināms atsevišķs regulējums) rotāciju, balstās uz konkrētiem principiem, ņemot vērā darba uzdevuma būtību un izpildes apstākļus. Mēs rūpīgi sekojam Starptautiskā grāmatvežu ētikas kodeksa, ko izstrādājusi Finanšu grāmatvedība un pārskatu sagatavošanas komisija, prasību izpildei.

Parasti par “galvenajiem revīzijas partneriem un darbiniekiem” uzskatāmi revīzijas partneri un vadītāji vai vecākie vadītāji, kas veic ievērojamu darba daļu. Šo profesionāļu rotācijas periods ir trīs gadi.

INFORMĀCIJA PAR FINANŠU GADU, KAS BEIDZĀS 2018.GADA 31.DECEMBRĪ

IEŅĒMUMI

Sabiedriskas nozīmes uzņēmumu un tādas grupas uzņēmumu, kuru mātesuzņēmums ir sabiedriskas nozīme suzņēmums, gada un konsolidētā finanšu gada pārskata obligātā revīzija.	165,830
---	---------

Citu juridisku personu gada un konsolidētā finanšu pārskata obligātā revīzija	79 170
---	--------

KOPĒJIE REVĪZIJAS IEŅĒMUMI	245 000
----------------------------	---------

Ar revīziju nesaistītu pakalpojumu sniegšana citām juridiskām personām	4,000
--	-------

KOPĒJIE IEŅĒMUMI	249,000
------------------	---------



KONTAKTI

MODRĪTE JOHANSONE

+371 66777800

modrite.johansone@bdo.lv

Šis ziņojums ir rūpīgi sagatavots, tomēr tas ir uzrakstīts vispārīgi un jāuztver kā vispārīgs informatīvs materiāls. Šo publikāciju nedrīkst lietot vai atsaukties uz to, lai vērtētu konkrētas situācijas, un Jums nevajadzētu rīkoties saskaņā ar šajā publikācijā ietverto informāciju, neiegūstot iepriekšēju profesionālu konsultāciju. Lūdzu, sazinieties ar BDO ASSURANCE, lai apspriestu šos jautājumus attiecībā uz Jūsu konkrēto situāciju. BDO ASSURANCE, tās partneri, darbinieki un aģenti neuzņemas un neuzņemsies nekādu atbildību vai pienākumu rūpēties par jebkādu šīs publikācijas izmantošanu vai paļaušanos uz to, kā arī noliegs jebkādu atbildību par jebkādiem zaudējumiem, kas radušies saistībā ar jebkuru veikto vai neveikto darbību, vai lēmumu, kas izdarīts, paļaujoties uz šo publikāciju vai jebkuru tās daļu. Tādēļ Jūs uzņematies pilnu atbildību par jebkādu šīs publikācijas izmantošanu vai paļaušanos uz to jebkādiem mērķiem un jebkādā kontekstā, bez jebkādam prasījuma tiesībām pret BDO ASSURANCE vai kādu no tās partneriem, darbiniekiem vai aģentiem.

BDO ASSURANCE, Latvijā reģistrēta sabiedrība ar ierobežotu atbildību, ir BDO International Limited dalībfirma. BDO International Limited ir Apvienotās Karalistes sabiedrība ar ierobežotu atbildību galvojuma apmērā.

BDO ir zīmola nosaukums BDO tīklam un katrai BDO dalībfirmai.

© Visas autortiesības pieder BDO ASSURANCE. Visas tiesības aizsargātas. Publicēts Latvijā.

www.bdo.lv