

# Redegjørelse om aktsomhetsvurderinger for 2023 i henhold til åpenhetsloven

BDO AS og BDO Advokater AS (BDO) er omfattet av åpenhetsloven, som skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og sikre allmenheten tilgang til informasjon. De to selskapene har felles strategi, felles administrasjon, felles hjemmesider og i all hovedsak felles leverandører. Denne redegjørelsen omfatter begge selskapene.

## Om BDO

BDO er et rådgivnings- og revisjonsselskap som er tett på samfunns- og næringsliv over hele landet. Vi har ca. 2 200 medarbeidere fordelt på nærmere 60 kontorer. I 2023 hadde vi en samlet omsetning i BDO på 3,2 mrd. kroner.

Virksomhetsområdene til BDO er Revisjon, Business Services, Consulting, Corporate Finance og Advokat. BDOs virksomhet i Norge drives gjennom selskapene BDO AS (org.nr. 993 606 650) og BDO Advokater AS (org.nr. 996 798 577). Våre mer enn 40.000 kunder omfatter alt fra små og mellomstore bedrifter til store, globale selskaper. Vi har kunder i de fleste bransjer i både privat og offentlig sektor.

Du kan lese mer om BDO og våre tjenester på våre nettsider [www.bdo.no](http://www.bdo.no).

## Ivaretagelse av åpenhetsloven i BDO

Styret i BDO AS og styret i BDO Advokater AS har vedtatt vår policy for åpenhetsloven. Denne beskriver de overordnede prinsippene og retningslinjene, herunder myndighet, roller og ansvar knyttet til tiltak for å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Administrerende direktør i BDO AS og daglig leder i BDO Advokater AS har fått ansvar for BDOs etterlevelse av vår policy.

Det operative ansvaret for BDOs etterlevelse av åpenhetsloven påhviler åpenhetsansvarlig. Åpenhetsansvarlig har det overordnede ansvaret for at BDO har retningslinjer og rutiner som er forsvarlige og sørger for at virksomheten etterlever åpenhetsloven. Det er laget en egen instruks som regulerer åpenhetsansvarlig sine ansvarsområder. CFO er utnevnt til åpenhetsansvarlig i BDO, og rapporterer årlig til styrene i selskapene.

BDO gjennomfører aktsomhetsvurderinger i tråd med lovens krav. Dette innebærer at vi må kartlegge hvilken og hvor stor risiko det foreligger for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold – både i vår egen virksomhet, i våre leverandørkjeder og hos våre forretningspartnere. Åpenhetsansvarlig har etablert en ressursgruppe som har ansvar for å gjennomføre systematiske risikovurderinger av våre leverandører. Aktivitetene til ressursgruppen følger et vedtatt årshjul. Vi følger også det generelle nyhetsbildet, med særlig tanke på informasjon som kan indikere endret risiko hos våre leverandører.

Alle ansatte og partnere i BDO er underlagt våre etiske retningslinjer, som angir hvilke prinsipper knyttet til integritet, profesjonalitet og etisk atferd vi er forpliktet til å etterleve. BDO skal utøve sin virksomhet i samsvar med gjeldende lovgivning, standarder og sentrale FN- og ILO-konvensjoner om menneske- og arbeidstakerrettigheter.

Den enkelte må årlig bekrefte etterlevelse av våre etiske retningslinjer.

BDO er også medlem i UN Global Compact, og har med dette forpliktet seg til å støtte og fremme de ti prinsippene i UN Global Compact som omhandler menneske- og arbeidstakerrettigheter, miljø og antikorrupsjon. BDO har en egen varslingskanal hvor ansatte, åpent eller anonymt, kan varsle om kritikkverdige forhold. Et trygt ytringsklima er viktig for at BDO som arbeidsgiver skal kunne ivareta sine plikter etter åpenhetsloven.

Spørsmål knyttet til BDOs etterlevelse av åpenhetsloven kan rettes til [apenhetsloven@bdo.no](mailto:apenhetsloven@bdo.no).

## Iboende risiko i egen virksomhet

Innenfor de virksomhetsområdene som BDO driver er følgende risikoer identifisert som de mest relevante:

- Risiko knyttet til «work-life balance», herunder at ansatte jobber for mye overtid
- Risiko knyttet til at arbeidstidsreglene omgås ved at stillinger defineres som ledende eller særlig uavhengige uten at det er grunnlag for det
- Risiko knyttet til likestilling og diskriminering
- Risiko knyttet til inkludering og mangfold

I BDO har vi rutiner og prosesser som skal sikre at vi etterlever alle områder i arbeidsmiljøloven samt øvrige regler, standarder og retningslinjer som gjelder for det norske næringslivet. Rutinene støttes av og følges opp i vårt digitale HRM-system. Våre utvalgte bærekraftsmål med tilhørende bærekraftsløfter forplikter oss til å jobbe aktivt for å sikre likestilling og fravær av diskriminering, tilrettelegge for at våre medarbeidere har god balanse mellom jobb og privatliv og sikre ivaretagelse av fysisk og mental helse.

BDO er en del av en bransje som periodevis opplever stor arbeidsbelastning, for eksempel i årsoppgjøret. Vi sikrer at våre ledere har den kompetansen og de verktøyene de trenger for å følge opp sine medarbeidere. Alle personalansvarlige ledere får grunnleggende opplæring i oppfølging av for eksempel overtid og sykefravær. Overtid følges opp gjennom månedlige overtidsoppfølgingsamtaler for de medarbeiderne som har jobbet for mye overtid, slik at man kan legge til rette for å redusere belastningen.

Stillingsnivåene i virksomheten sier noe om rolle, ansvar, krav og forventninger som ligger til den enkelte. De definerer også avlønnsstruktur. Ved konsistent bruk av stillingsnivå i virksomheten, sikrer vi riktig bruk av ledende eller særlig uavhengig stilling. Det er etablert retningslinjer for hvordan forfremmelser skjer, og for å forfremmes til en ledende eller særlig uavhengig stilling må den ansatte gjennom et «review board». Vi har etablert mekanismer og strukturer som følger opp at etterlevelse skjer både regionalt, lokalt og på individnivå.

I vår bransje, som i mange andre, har vi flere utfordringer knyttet til mangfold og likestilling. Blant de mest sentrale er underrepresentasjon av kvinner og minoritetsgrupper, spesielt i ledende stillinger. BDO jobber målrettet med stadig forbedring for å sikre mangfold, inkludering og likestilling. Temaet er tydelig uttalt i vår forretningsstrategi, samt i vår egen mangfolds- og inkluderingsstrategi, medarbeiderløftet og bærekraftstrategien. Vi har jobbet med dette i flere år, men vi har fortsatt en vei å gå. Blant annet ser vi at kvinneandelen på partnernivå fortsatt er for lav.

I vår årlige medarbeiderundersøkelse kartlegger vi forhold knyttet til blant annet trivsel, engasjement, arbeidsmiljø samt inkludering og mangfold. Resultatene følges opp nasjonalt, regionalt og lokalt, der alle involveres i arbeidet med tiltak. Det jobbes målrettet med både de gode og de mindre gode tilbakemeldingene, og det legges vekt på å tilrettelegge for en åpen tilbakemeldingskultur.

### Gjennomførte vurderinger og tiltak i 2023

BDO jobber målrettet med å øke kapasiteten vår gjennom ressursstyring og planlegging for å redusere overtidsbelastningen. I 2023 er det blant annet satt i gang et større prosjekt internt for å sikre bedre ressursplanlegging og fordeling av arbeidsbyrden, både innad og på tvers av kontorer.

Gjennom 2023 har vi gjort et betydelig kompetanseløft knyttet til mangfold og inkludering. BDOs nasjonale og regionale ledere, samt representanter fra styret, har gjennomført et omfattende kursløp i mangfoldsledelse, og flere har gjennomført

et sertifiseringsprogram innen samme tema. Det ble også utviklet et digitalt kurs i mangfold og inkludering, som ble lansert til alle medarbeidere i januar 2024.

I tillegg ble det iverksatt flere andre tiltak, inkludert opprettelse av et mangfoldsnettverk og tilpasning av rekrutteringsmodellen vår. Mangfoldsnettverket fungerer som et rådgivende organ, som skal bidra til å øke kunnskap og bevissthet om mangfold og inkludering gjennom ulike aktiviteter og tiltak. Nettverket består av fem grupper, hver dedikert til spesifikke mangfoldsområder. Alle gruppene i mangfoldsnettverket er i gang med å utarbeide et årshjul med aktiviteter gjennom året.

*Med bakgrunn i forholdene omtalt over anses samlet risiko i egen virksomhet som lav.*

### Oppfølging av leverandører og forretningspartnere

Åpenhetsloven skiller mellom leverandører og forretningspartnere. Leverandører leverer varer eller tjenester som inngår i de tjenestene BDO selger til våre kunder. En forretningspartner leverer varer eller tjenester som ikke inngår i tjenestene BDO selger. Siden forretningspartnere ikke inngår i definisjonen av leverandørkjede kreves det ikke at det gjennomføres aktsomhetsvurderinger av forretningspartnernes bakenforliggende ledd.

I BDO har vi etter disse definisjonene nesten utelukkende forretningspartnere. Unntaket er enkelte tilfeller hvor vi samarbeider eller inngår i leverandør/underleverandørkonstellasjoner om tjenesteleveranser.

Våre leverandører og forretningspartnere er i all hovedsak hjemmehørende i Norge. De vesentligste unntakene er større internasjonale aktører innenfor programvare og leveranser fra BDO sitt globale nettverk.

BDOs leverandører og forretningspartnere er sentrale for evnen til å utføre vår virksomhet. Vi ønsker at våre forretningsforhold skal være basert på tillit og åpenhet, og at våre leverandører deler BDO sin holdning til etikk og etterlevelse. Våre leverandører og forretningspartnere skal respektere grunnleggende krav til menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter og miljø.

Med grunnlag i policy for åpenhetsloven har BDO utarbeidet etiske retningslinjer for leverandører. Disse ligger tilgjengelig på våre hjemmesider. Retningslinjene skal som hovedregel vedlegges alle leverandørkontrakter som inngås eller fornyes. For enkelte større utenlandske leverandører hvor vår innkjøpsmakt er liten, erkjenner vi at dette kan være krevende å få til.

Vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger følger en risikobasert tilnærming, og BDO har utviklet et eget digitalt verktøy for innledende risikovurderinger av våre leverandører. Verktøyet er også anvendt i leveranser til flere av BDO sine kunder. Vi kartlegger våre leverandører med utgangspunkt i de risikoområdene som åpenhetsloven omfatter. Verktøyet bidrar til oversikt over og bevissthet rundt virksomhetens risikobilde og hensyntar en rekke risikofaktorer. Datagrunnlaget er en kombinasjon av leverandørdata, egen informasjon og offentlig tilgjengelig informasjon. Utvelgelse av leverandører for kontroll gjøres basert på modellens risikoscore og en kvalitativ vurdering.

### Gjennomførte vurderinger og tiltak i 2023

Når loven trådte i kraft i 2022 valgte vi først å følge opp de leverandørene som etter våre innledende risikovurderinger representerte størst potensiell risiko og vesentlighet, uavhengig av bransje. I 2023 har vi jobbet bransjevis, hvor vi har prioritert oppfølging av leverandører i bransjer som generelt er ansett å ha forhøyet risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Valget falt på eiendomsaktører som vi leier kontorarealer av. Eiendom er ikke i seg selv en risikobransje. Imidlertid er eiendomsbransjen tett på byggebransjen, som generelt er ansett å ha forhøyet risiko. Blant disse prioriterte vi de leverandørene vi antar å ha størst påvirkning på. I hovedsak er dette leverandører hvor vi er en betydelig kunde.

I aktsomhetsvurderingene som vi har foretatt, har vi ikke avdekket faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for slike hos våre leverandører og forretningspartnere.

I 2023 har det vært utført et betydelig arbeid innenfor innkjøpsområdet i BDO, med formål å profesjonalisere innkjøp og innkjøpsrutiner i virksomheten. Styrene i BDO AS og BDO Advokater AS vedtok herunder en ny innkjøpspolicy. I tillegg er det jobbet frem underliggende prosedyrer og retningslinjer samt en veileder for innkjøp. Dette skal sikre effektive innkjøpsprosesser av god kvalitet, god kontroll på våre leverandører og redusert risiko gjennom robuste leverandøravtaler. BDO ønsker med dette også å bruke sin innkjøpsmakt til å akselerere en bærekraftig omstilling av samfunn og næringsliv.

I 2024 vil vi jobbe videre med implementering av nevnte prosedyrer og retningslinjer for innkjøp. Dette vil blant annet stille krav til gjennomføring av leverandørkontroll i tråd med definerte risikomatriser, noe som vil understøtte at vi samarbeider med leverandører og forretningspartnere som jobber aktivt for å fremme grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi skal også fortsette med aktsomhetsvurderinger, rettet mot nye bransjer.

*Med bakgrunn i forholdene omtalt over anses samlet risiko i vår leverandørkjede og hos våre forretningspartnere som lav.*

# Styret i BDO AS

Oslo, 28. mai 2024



*Ingjer Ofstad*  
**Styrets leder**  
*Sign.*



*Henrik Dagestad*  
**Styrets nestleder**  
*Sign.*



*Anne Merete Vorpenes*  
**Styremedlem**  
*Sign.*



*Yngve Gjethammer*  
**Styremedlem**  
*Sign.*



*Knut Haugen*  
**Styremedlem**  
*Sign.*



*Vidar Såheim*  
**Styremedlem**  
*Sign.*



*Cathrine Sæther Karlsen*  
**Styremedlem**  
*Sign.*



*Håvard Tysdal*  
**Styremedlem**  
*Sign.*



*Eirik Tveit*  
**Styremedlem**  
*Sign.*



*Helene Johannessen*  
**Styremedlem**  
*Sign.*



*Elise Aune Wallum*  
**Styremedlem**  
*Sign.*



*Martin Aasen*  
**Adm. direktør**  
*Sign.*